



Senaste samrådsmötet

Bloggen

Ledningen informerade om att arbetsgivaren har stängt bloggen. Arbetsgivaren betonade att inläggen inte ligger i linje med den gemensamt framtagna värdegrund och att arbetsgivaren inte kan acceptera att medarbetare kränker varandra på bloggen. BRF har framfört att stämningen på bloggen speglar stämningen och att personalen är missnöjd.

Ekonomi

Arbetsgivaren informerade om nuläget gällande prognos för ekonomin. En preliminär prognos visar nu på ett underskott på ca 7 miljoner. Arbetsgivaren presenterade förslag på åtgärder som gör att Storstockholm kan hämta hem de 7 miljonerna. Om allt går i lås så är målet ett nollresultat till årsskiftet. Anställningsstopp införs och vakanta tjänster som dyker upp ska inte återbesättas.

Inköpsstopp

Beslutet gäller inte för de kostnader som är nödvändiga för normal drift av verksamheten; t ex drivmedel, enklare underhåll, ersättning av förbrukningsmateriel, kontorsvaror etc. Det som avses med beslutet är framför allt:

- diverse nyanskaffningar (som inte är en redan planerad ersättning av en befintlig resurs),
- externa tjänster som utbildningar/kurser/konferenser och konsulter,
- samt personalsociala kostnader som förtäring, intern representation etc.

Arbetsgivaren informerade om att ledningen har fått i uppdrag av den politiska styrelsen att ta fram ett förslag på rambudget för 2010-2014 som ska redovisa hur Storstockholm ska kunna hämta hem en besparing på 8 %. Förslaget ska presenteras för styrelsen den 1 sept.

Semester

En arbetsgrupp ska bildas för att ta fram ett nytt semestersystem. BRF kommer att försöka få bort systemet med de semesterrätter som ligger utanför huvudsemestern innan semestergruppen har tagit fram ett nytt förslag. Det känns inte seriöst att få 5 samtal under sin semester från personer som har behov av "min vecka". Jag har lämnat bort min vecka, ändå ringer folk och vill trixa och fixa. Slutsats: Låt brandmästaren göra jobbet innan vi lägger ned denna soppa.

Kommenderingar till Rökövningar

Nu jagas det personal till rökövningarna. Vi förstår att det är svårt att få ut folk när ledningen enbart försämrar villkoren och arbetsmiljön för våra instruktörer. Att tvinga ut folk innebär omotiverad personal och sämre kvalitet på verksamheten. BRF för samtal med ledningen om detta.

Intrigera Stockholm/SRB

Att tvångsflytta folk mellan SRB och Stockholm gör ingen lycklig. Att enbart kunna söka en tjänst i den "andra" organisationen är ett fel. Att agera som arbetsgivaren gör befäster bara mer att vi fortfarande är Stockholm och SRB. Gör ingenting, låt gubbarna fixa detta själva genom turordningslistor som blandar upp efter egna önskemål. Låt detta ta den tid som behövs utan att ledningen kommer med mindre genomtänkta förslag till intrigering.

Fortitudo et sapientia

"Styrka och vishet"

