



Citystyrkan, Solna 7 man, Katarina 7 man

BRF har drivit AG:s förslag på nerskärning till centrala förhandlingar. Citystyrkan ska enligt AG:s önskan fylla upp numerären dagtid för att SSBF ska slippa ta in personal på övertid. Vi har på så många sätt som möjligt försökt förmå politiker via media (se inslag på www.ssbrf.se) att inte fortsätta nedsänkningarna på den operativa verksamheten. Svårt att tro att det var samma politiker som tog beslut om att förstärka innerstaden tidigare.

139

Att lägga vår brandbåt 139 i malpåse under högsäsong är väl inte den bästa lösningen. 139 är den enda resurs med godtagbar pumpkapacitet som finns i centrala Stockholm. Att ersätta 139 med småbåtar är ingen lösning. Möjligheten att ta sig ut till en drunkning eller båtolycka försämras avsevärt när de båtar som ska ersätta 139 saknar både radar och bra släck egenskaper. BRF har även drivit denna fråga till central förhandling. Var är de övriga facken?

Joakim Larsson (M)

Företrädare för BRF träffade vår politiska chef Joakim Larsson den 30 juni. Samtalet präglades av en stor samsyn i vilka delar av vår verksamhet som kan sänka sin ambition och effektiviseras.

BRF har presenterat ett besparingsförslag på ca **21 miljoner** för ledningen och politiken. BRF:s fokus ligger på en omorganisation där antalet chefer och administration minskas. Vi vet att vissa delar av vår ide kan tyckas vara kontroversiellt, men idag har vi ca 26 stycken administrativ personal anställd som enligt vår beräkning är utan ekonomisk täckning.

Under 2008 anställdes det i gamla Sthlm 19 stycken på den administrativa sidan. Under 2009 har vi redan anställt 7 stycken på den administrativa sidan, som ett exempel kan nämnas att Storstockholm med en budget på 600 miljoner har en kommunikationsstab som består av 7 personer.

Som jämförelse kan nämnas att Gävleborgs Landsting med en budget på 6 miljarder har 4 personer i sin kommunikationsstab. Gå in och titta på vårt förslag på www.ssbrf.se

6 man tills löpare anländer?

Är det nästa stora ambitionssänkning? Smällen får personalen på distrikten och tredje man ta. Under de timmar på dygnet när flest antal personer är i rörelse på vägar, spår och underjord skall vi vara mindre slagkraftiga. Nu tvingas styrkan välja mellan utvändig och invändig släckning eller ställa stegen hemma och vänta på förstärkning i köerna. Ledningen ger bl.a. som skäl att det blir lättare att personalplanera för BM/SL. Det bästa för våra befäl och tredje man är faktiskt att få ut personal utan fördröjning till en skadeplats.

Oro bland BRF:s medlemmar ute på Ljusterö

BRF har inlett en dialog med AG om att få till olika förbättringar för vår personal ute på Ljusterö. Bland annat så finns det brister i C korts kompetens, skyddskläder för IVPA, saknad av utbildningsveckor, mm. AG har lovat att återkomma med någon form av handlingsplan och BRF kommer fortsätta att lyfta dessa frågor centralt.

Hemsidan www.ssbrf.se

Gå in på hemsidan och titta på aktuella reportage eller välj att rösta på vår barometer. Vill du påverka hemsidan. Lämna förslag på hemsidan www.ssbrf.se den nås även via intranätet.

BRF är framtiden. Bli en del av framtiden du med.

