



INFO

BRF avd SSBF

21 december 2011

Vinter vikarier?

Lokal produktion fick i uppdrag av brandchefen att undersöka om jul och nyårs vikarier kan vara ett alternativ för att hålla nere övertidskostnaderna. Vi vet alla att organisationen har stort behov av uttryckande personal just under denna period. Lokal produktion meddelade på senaste samrådet att man inte avser att anställa jul och nyårsvikarier. Tyvärr fick BRF ingen tydlig förklaring till varför och kan konstatera att AG väljer ett dyrt alternativ.

Överlappning mellan skiftbyten:

Lokal produktion har på intranätet förtydligat vilka regler som gäller vid överlappning mellan skiftbyten eller om personal låter en "löpare" återvända till sin ordinarie station innan passet slutar. Tyvärr gick företrädare från lokal produktion ut med ett info om hur deras syn var på frågan innan SSBF:s samråd fick en möjlighet till delaktighet. Frågan kan kanske upplevas som mindre viktig för vissa men BRF anser att rutiner och praxis som finns ute i organisationen och som AG har för avsikt att förändra eller förtydliga måste hanteras enligt de regler och överenskommelser som finns.

Operativa avtal med MSB:

BRF har tidigare informerat om att vissa av SSBF:s externa operativa avtal är under omförhandling med MSB där ibland vårt RITS avtalet och AI = "avancerad indikering". BRF är starkt kritisk till tidigare överenskommelser då bland annat övnings möjligheter inte har varit på acceptabel nivå. När de nya avtalsförslagen från MSB är färdiga förväntar sig BRF en redovisning från AG så att vi kan garantera att våra medlemmar inte får en oacceptabel arbetsmiljö vid en eventuell insats.

SSBF:s hälsoarbete:

AG har en vision om strategiskt hälsofrämjande arbete, detta för att minska riskerna för arbetsskador och ohälsa. Hälsoarbetet måste enligt AG vara organiserat, genomtänkt samt kostnadseffektivt. Enligt AG själva visar statistik framtaget ifrån vår företagshälsovård att det finns ohälsa för en viss grupp av våra medarbetare. Med anledning av statistiken kommer SSBF organisera ett övergripande hälsoarbete och genomföra vissa specifika punkt insatser. Gällande den operativa personalens hälsa kan man enligt Aleris, som ansvarar för företagshälsovården för den grupp, redovisa att ca 7 % har ett BMI över 30. Medelvärdet på BMI är 26 %. Vidare finns det 5 % av de operativa som har ett avvikande midjemått. Ett normalt midjemått är 92 cm och avvikande ligger på 102cm. BRF kan konstatera att personal avdelningen gör ett mycket viktigt arbete för att främja hälsan.



INFO

BRF avd SSBF

21 december 2011

Omställningsarbetet/Ekonomi i balans:

Enligt AG har 14 medarbetare från den administrativa sidan meddelat att man avser att gå i pension under en tre årsperiod. Det kommer att bli förändringar för kvarvarande personal då personal som slutar sin anställning behöver flytta över sina arbetsuppgifter till de kvarvarande. AG meddelade vidare att man analyserar framtida konsekvenser och kan eventuellt behöva upphöra med vissa uppdrag. Enligt AG:s egen pensions prognos beräknar man få ner lönekostnaderna med ca 2,6 miljoner 2012, ca 5 miljoner 2013 samt 6,5 miljoner 2014.

Partsammansatta gruppen:

AG har gjort ett förtydligande av den partsammansatta gruppens syfte. Partsammansatta gruppen har som en uppgift att analysera inkomna besparingsförslag både från AG själv samt övriga medarbetare. BRF är representerad i denna grupp och kommer att få en möjlighet till att ge sin syn på inkomna förslag, allt för att försöka ge AG ett brett beslutsunderlag. Innan AG genomför ett eventuellt beslut och om frågan är av sådan art ska den MBL förhandlas eller hanteras i skyddskommitté, därefter skickas ärendet vidare ut i organisationen för ett genomförande.

Brandman deltid:

BRF jobbar vidare med frågorna kring en ny brandstation ute i Waxholm samt etableringen av en ny deltidstyrka på Djurö. Lokal produktion har utsett Dan Hallman till ny samordnare för deltidfrågorna. BRF:s mål är att få till ett möte med den nya samordnaren efter jul och nyårshelgen. Lönerna för vissa av våra deltidare har inte hanterats korrekt. AG har låtit meddela att till december lönen ska alla felaktigheter vara korrigerade.

Tillsättning av vakanta brandmästartjänster:

AG har meddelat vilka som har fått BM tjänsterna på Täby samt Vallentuna. Peo Sandgren får tjänsten på TÄ och Görgen Pettersson får tjänsten på Vallentuna. Grattis killar. Till framtida rekryterings process av BM samt Bf tjänster behöver dock AG presentera vilka de sökande är samt ge en mer detaljerad motivering till arbetsgivarens namnförslag.



INFO

BRF avd SSBF

21 december 2011

Handlingar till kommande styrelsemöte för SSBF:

BRF fick ta del av handlingarna inför SSBF:s styrelsemöte nu i december. I detta material fanns det med ett dokument som avhandlade en riskbedömning av 2012 års ekonomi.

Denna riskbedömning har inte BRF fått tagit del av och påpekade detta för AG. BRF är kritisk till att detta dokument inte fanns tillgänglig när MBL förhandlingen om VP 2012 genomfördes.

AG:s kommentar i detta ärende är att ”aktuellt dokument endast var en kontrollplan” allt för att kunna värderade de högsta ekonomiska riskvärderingarna och genomföra undersökningar kring dessa värderingar.

Vidare så har SSBF:s egna revisorer begärt in svar från SSBF:s styrelse rörande olycksundersökningarna. Revisorerna önskar detta svar innan mars 2012.

Larmdricka:

De besparingar AG avser att få kring beslutet att dra in larmdrickat är eventuellt felaktiga. AG kommer omgående att kvalitetssäkra detta och justera till rätt belopp. Lokal produktion har presenterat en besparing på 500 000kr men BRF har fått signaler på att besparingen endast är på ca 250 000kr. Ärendet kommer skyndsamt att hanteras av AG då det är viktigt att rätt information kommer ut i det känsliga ekonomiska läget. BRF är orolig att denna besparing kan få förödande konsekvenser under en långvarig insats när de operativa styrkorna inte har tillräckligt med vätska. BRF kommer att fortlöpande bevaka detta.

Material i SSBF:s reservfordon:

BRF anser att beslutet kring att ta bort räddningsutrustning i våra reservfordon är dåligt. AG medger också att vid ett bilbyte behöver stationen röd märkas. Enligt våra medlemmar ute på stationerna tar ett bilbyte ca 1h men vid vissa tillfällen har stationer blivit rödmärkta i över 2 ½ timmar. BRF uppmanar AG att dra tillbaka detta beslut och återinföra den rutin SSBF tidigare. BRF anser att konsekvenserna och riskerna är för stora.



INFO

BRF avd SSBF

21 december 2011

Jämställdhets och mångfalds plan:

Information från AG om att en översyn av Jämställdhets och mångfalds plan kommer att genomföras. BRF uppmanar alla medlemmar att ta del av den nuvarande planen, se intranätet, och inkomma med eventuella egna förslag på förbättringar. AG har låtit meddela att under 2012 kommer en medarbetarenkät att skickas ut till samtliga anställda inom SSBF. Denna enkät kommer också att avhandla just jämställdhets och mångfaldsfrågor.

Nästa samrådsmöte är den **10 jan 2012** och styrelsen uppmanar er alla att skicka in frågor eller ring till oss så vi kan hantera eventuella brister eller förmedla positiva saker. Ni medlemmar är våra ögon ute i organisationen.

Johan Winsnes RC 0739-731 261

Mikael Svanberg FA 0734- 43 43 67

Lars Karlborg VÖ 0769-48 84 04

Ola Eriksson KT 0768- 02 80 54

Jan Isaksson KH 0739- 731 179

Anders Cederberg KT (Skyddsfrågor) 0739-731 144